



**USEN-NEXT GROUPの  
健康経営**

# 当社方針

新型コロナウイルスの感染拡大や生活様式・働き方の多様化が進む中で、メンタルヘルスの不調やストレスの増大、運動不足による体調不良などの健康面への悪影響はグループの経営上の課題になり得ると考え、Sustainable Well-being Program「Well.U」を始動しました。

## 経営上の課題の特定

- メンタルヘルスの不調
- 今後の生活への不安・ストレスの増大
- 運動不足による体調不良

※経営上の課題は都度見直しを行い、取り組み内容を検討してまいります

## 具体的な取り組み

- Sustainable Well-being Program「Well.U」  
先進的な健診センター、健診DB化による経年管理、オンライン医療相談、フィジカル・メンタル・エンゲージメントや生産性の可視化、ポイントの付与・還元による持続的・能動的な健康増進 etc.

## 期待する効果

- 社員がイキイキと生産性高く活躍し続けられること
- 社員とそのご家族が健康で幸福で居続けられること

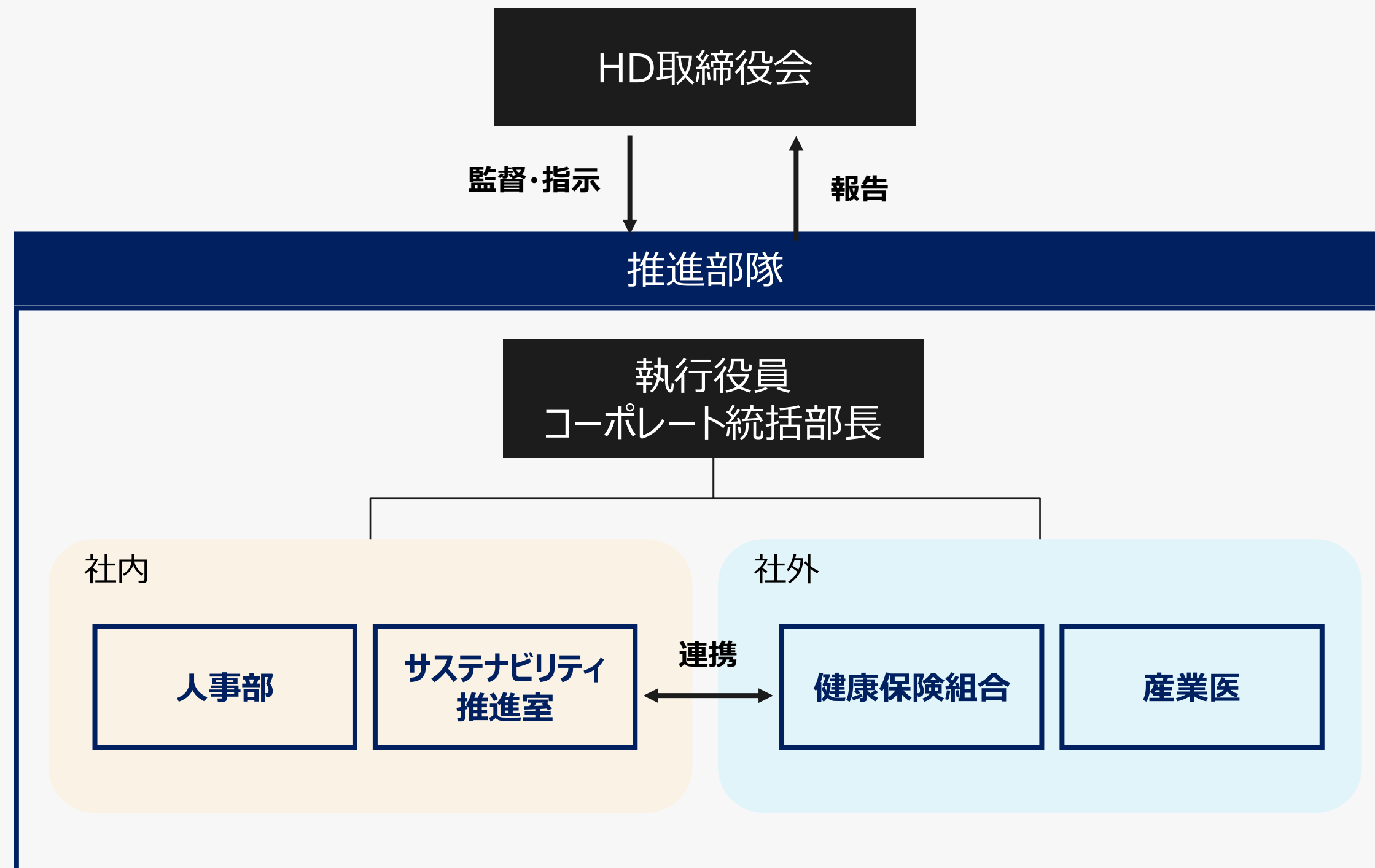
KPIを策定し毎年実績の確認・開示を行います。

(※健康への配慮に関するKPIのみ抜粋して記載)

- ✓ 定期健康診断受診率・再検査の受診率：90%以上
- ✓ ストレスチェック実施率：90%以上
- ✓ 上記のうちアラート社員率：10%未満
- ✓ オンライン医療相談利用回数：年間300回以上

# 体制図

当社では人事部・サステナビリティ推進室・健康保険組合等が合同で健康経営を推進しています。





# Sustainable Well-being Program「Well.U」

---

USEN-NEXT GROUPは  
旧態依然とした古い福利厚生を刷新し、これからの時代に求められる革新的な  
“Sustainable Well-being Program”「Well.U」を始動します。

コンセプトは  
**よく知る・よくする・よく生きる。**

アフターコロナにおける新しい生活様式や働き方の中で、  
社員の健康状態を可視化し、改善し、幸福な生活を営むための制度を  
より充実させることを宣言します。



# Sustainable Well-being Program「Well.U」

「Well.U」は、革新的な方法でこれまでの福利厚生・健康支援施策を刷新します。

## これまで：福利厚生・産業保健・健康施策

- ◆ 社員任せの健康診断・人間ドック / 個人管理の健診データ
- ◆ 対面前提の旧態依然とした産業医制度
- ◆ 法定要件を満たすだけのストレスチェック
- ◆ オフィスワークでの視認や声かけによるコンディション確認
- ◆ 一部社員の限定的・受動的な利用に留まる健康支援プログラム

## これから：Well.U

- ◆ **先進的**な健診センター / **健診データベース**化による経年管理
- ◆ リモートワーク・非対面を前提とした**オンライン医療相談環境**
- ◆ **フィジカル・メンタル・エンゲージメント** + **生産性**の可視化
- ◆ ニューノーマル時代の**リモートコンディションチェック**
- ◆ **ポイントの付与・還元**による**持続的・能動的**な**健康増進**

# Sustainable Well-being Program「Well.U」

制度利用とポイントシステムを連携 → 持続的・積極的な利用促進へ。



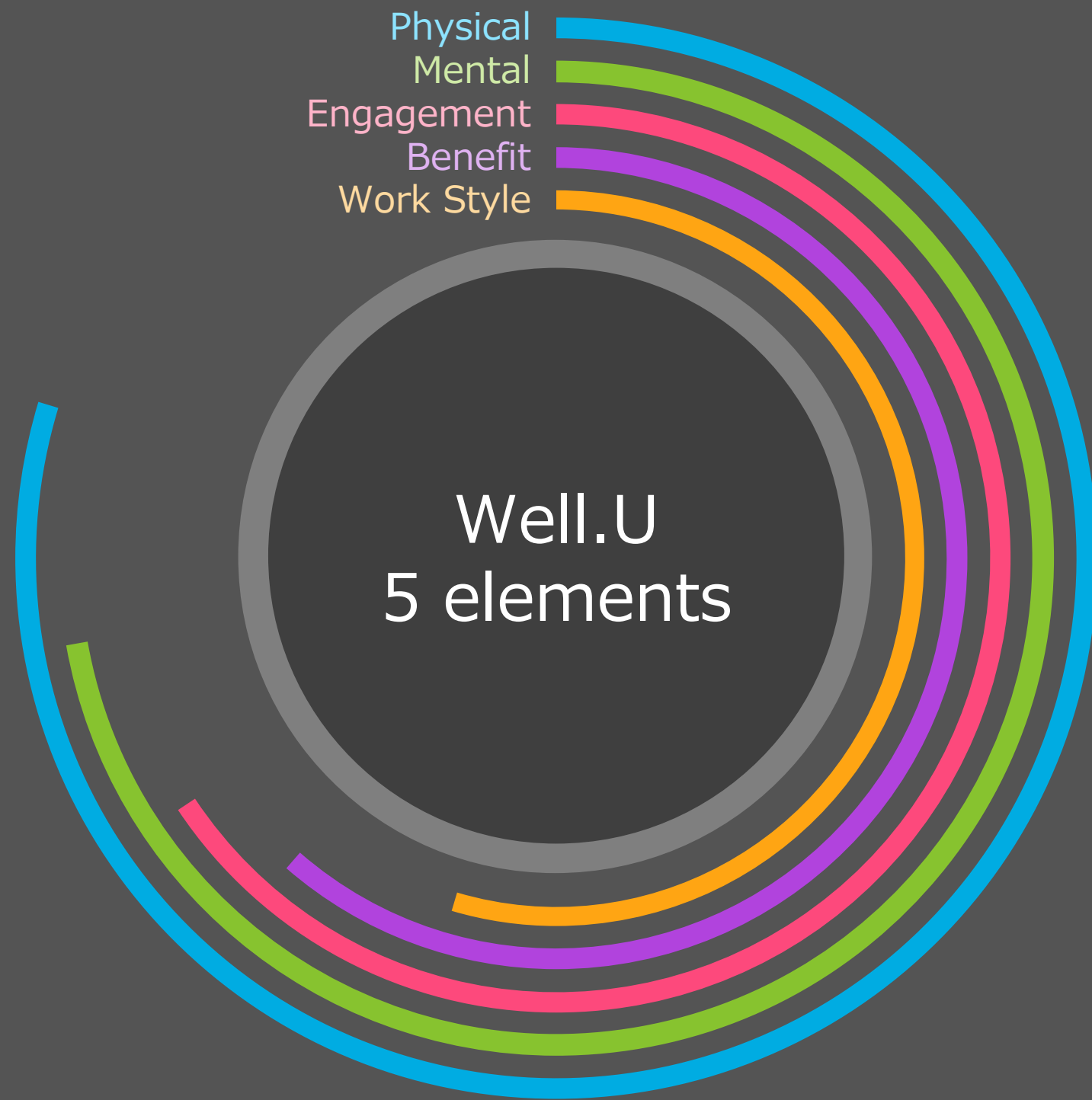
SDGs (Sustainable Development Goals: 持続可能な開発目標) の「3.すべての人に健康と福祉を」および「8.働きがいも経済成長も」に繋がる取り組みとして、グループ全体で積極的に推進する。

3 すべての人に健康と福祉を



8 働きがいも経済成長も





- 1 Physical 社員の身体的な健康を支援する
- 2 Mental 社員の精神的な健康を支援する
- 3 Engagement 社員のモチベーション向上を支援する
- 4 Benefit 社員とその家族の充実した生活を支援する
- 5 Work Style 社員のイキイキとした働き方を支援する

## 1 Physical

◆健康診断・人間ドック・インフルエンザ予防接種、家庭用常備薬の斡旋

◆社内スポーツ活動補助・RIZAP法人プログラム

◆提携スポーツクラブ・プールの利用補助

◆最新鋭の健診施設「medock」での専門医による総合健診

new

◆健診結果のデータベース化による経年管理および健康データ活用

new

◆地域差なくどこでも受診可能な「オンライン医療相談・産業医面談・禁煙プログラム」

new



## 2 Mental

◆リモートワーク下におけるメンタル不調に対応するコンディションサーベイ new

◆エンゲージメントや生産性も可視化する多面的なピープルアナリティクス new

◆各種サーベイ結果の分析と活用による、データドリブン健康チェック体制の構築 new

◆制度利用によって付与されるポイントや、採用協力や自己成長などの new

会社貢献ポイントを統合した、独自のポイントシステム

◆貯まったポイントのさらなる制度利用への活用促進や賞品への還元による new

持続的なエンゲージメント向上

## 3 Engagement

## 4 Benefit

- ◆各種社会保険・各種諸手当（通勤手当・住宅補助金・単身赴任手当・Remote Worker手当など）
- ◆各種休暇制度（有休・夏季・年末年始・リフレッシュ・慶弔・産前産後・育児介護・子の看護など）
- ◆U-NEXT・USEN音楽放送などの自社サービスの社員割引＋多数の他社サービス優待利用
- ◆全国直営保養所利用・会員制リゾート施設利用・大型テーマパーク利用補助
- ◆資格取得奨励金・慶弔見舞金。社員持株会・積立貯蓄・確定拠出年金・グループ保険
- ◆個々の状況やライフステージに応じた、ファイナンシャルプランニングサポート new

## 5 Work Style

- ◆生産性ファーストな時間の使い方を実現する「フレックスタイム制度」
- ◆働く場所を自由にする「リモートワーク制度」や「サテライトオフィス・シェアオフィス」
- ◆ベースとなる勤務地を選択できる「Workers Location制度」
- ◆自身の仕事に最適な服装 = 服装自由化を推進する「Cool & Smart Biz」
- ◆グループ内での成長・挑戦を後押しするキャリア支援制度「Next Way」
- ◆長期的活躍と多様な仕事観をサポートする「定年70歳制」と「ネクストキャリア支援制度」