

2024年9月2日

各位

株式会社 U-NEXT HOLDINGS

## 若手社員の報酬水準引き上げを決定 ～昇給率約 8%を実現～

株式会社 U-NEXT HOLDINGS（本社：東京都品川区、代表取締役社長 CEO：宇野 康秀、以下、当社）は、当社グループ全体の採用競争力の強化、および従業員エンゲージメントの向上を目的として、2024年11月より若年社員の報酬水準の引き上げを実施します。

U-NEXT  
HOLDINGSUSEN & U-NEXT  
GROUP

### ■実施の背景・目的

・昨今の新卒採用市場の激化を踏まえ、当社は優秀人材の獲得強化を目的として、2024年1月に新卒初任給の引き上げを実施しました。

（\* 参考リリース：<https://unext-hd.co.jp/newsrelease/2023/04/hd-jinji-salary.html>）

・今回は、当社グループの若手優秀層を中心に、従業員エンゲージメントの更なる向上を目的に、報酬水準の引き上げを決定しました。

### ■報酬水準の引き上げ

・平均昇給率

**従来 4.77%程度 → 今回 8.00%程度**

※新卒2年目～30歳までの総合職・技術職を対象として算出

参考：大企業昇給率 2022年：2.27%、2023年：3.99%、2024年：5.58%

（\* 出典：一般社団法人 日本経済団体連合会 春季労使交渉・大手企業業種別妥結結果

<https://www.keidanren.or.jp/policy/>）

### ■実施時期

・2024年11月より

USEN & U-NEXT GROUP では、人的資本経営をより一層推進し、社員一人ひとりが自律的に生産性高く活躍しつづけることができる環境を、今後も引き続き整備してまいります。

【報道関係者からのお問い合わせ先】

株式会社 U-NEXT HOLDINGS 広報部

お問い合わせフォーム：[こちら](#)