

2023年3月7日

報道関係各位

株式会社 USEN-NEXT HOLDINGS

USEN-NEXT HOLDINGS と ZENKIGEN、
「就活維新 -RecruiTech® for U.-」にて、
動画 AI 解析を用いた面接官スキルの可視化に着手
-AI によって面接官のスキル・個性を定量化し、面接官育成と応募者体験の向上を目指す-

株式会社 USEN-NEXT HOLDINGS（本社：東京都品川区、代表取締役社長 CEO：宇野 康秀、以下、当社）は、HR Tech スタートアップの株式会社 ZENKIGEN（本社：東京都千代田区、代表取締役 CEO：野澤 比日樹、以下、ZENKIGEN）の支援のもと、応募者の皆様に最高の面接体験を提供するため、動画 AI 解析を用いて面接官のスキルを可視化し育成する取り組みを開始します。

**harutaka**

当社グループでは、「就活維新 -RecruiTech® for U.-」というコンセプトを打ち出し、氏名・生年月日・メールアドレスの3つの情報だけでエントリーできる「Simple Entry」や、選考を受ける回数や選考内容・面接官まで自由に選択することができる「Free Style セレクション」、履歴書やエントリーシートを一切不要とし、代わりに自己 PR 動画を投稿していただく「スマート PR※」などを導入。これまでの就職活動の「あたりまえ」にとらわれない革新的なリクルーティングスタイルを目指しています。

上記のスマート PR では、これまで ZENKIGEN が提供する採用 DX サービス「harutaka（ハルタカ）」を活用した動画 AI 解析を実施し、その解析結果を全応募者へフィードバックする「AI フィードバック」を行ってまいりました。

このたび新たに開始する面接官スキルの可視化は、「就活維新 -RecruiTech® for U.-」の一環として、面接官の育成に動画 AI 解析を活用します。

応募者の皆様が“より自由に、それぞれに合ったスタイルで就職活動を進めることができ、最高の面接体験をすることができる”そんな新しい常識を、DX を活用した採用手法を積極的に取り入れながら実現していきます。

※自己 PR 動画（スマート PR）はエントリーシート代わりとなるものですので、それ自体で合否を判定しません。ご提出いただいた方全員を次の選考へご案内します。

■ 動画 AI 解析を用いた面接官スキルの可視化について

面接の動画データから、応募者と面接官の「表情の動き」や「発話比率」などを面接品質の指標として AI が解析し、定量化します。面接中および面接終了後に解析データに基づいたフィードバックを面接官へ行い、コミュニケーションの改善を促します。さらに、面接官の笑顔度や相槌回数などを振る舞いの指標として分析し、面接官ごとの個性に応じて複数のタイプ別に分類します。これにより、各タイプごとの傾向や改善点などが把握可能となり、応募者のより良い面接体験を実現するために効果的な面接官育成・研修を行うことが可能となります。

■ 主な導入効果

- 1) エントリーから面接終了までの一連の選考体験の向上
客観的な指標に基づいて面接官ごとのスキルや個性を定量化することにより、面接官と応募者を適切にマッチングし、最適なフィードバックを応募者に提供できます。応募者にとっても相性の良い面接官と面接を実施することができるため、より公平性の高い選考体験の提供につながります。
- 2) 応募者が自身の魅力を最大限発揮できたと感じられる面接の実現
面接終了後のみならず、面接の最中から AI 解析データに基づいたフィードバックを面接官に行うことにより、面接官が自発的にコミュニケーションの改善アクションを実践することを促します。応募者は自身で選択した面接官と適切なコミュニケーションを取りながら面接を実施できるため、自身の魅力を最大限に発揮することが可能となります。
- 3) 「熟達面接官」のスキルを可視化し、より良い面接の型を創出
客観的なデータに基づいて応募者体験の良い「熟達面接官」のスキルを可視化することにより、目指すべきモデルケースを導き出すことができます。多数の面接官からスキルが不足する面接官を効率的に特定し、モデルケースをもとにした効果的な育成研修を行うことで、より良い面接の型を創出します。

■ 株式会社 ZENKIGEN について

「テクノロジーを通じて人と企業が全機現できる社会の創出に貢献する」というビジョンのもと、2017 年 10 月に創業。HR Tech スタートアップとして、採用 DX サービス「harutaka（ハルタカ）」、1on1 改善サポート AI「revii（リービー）」を提供。2018 年より、東京大学 道徳感情数理工学社会連携講座との共同研究に取り組み、コミュニケーションから多様な個性をもつ同僚との共感度を科学計測し、その人の隠れた能力や得意とする分野を伸ばせるようにする技術の研究を推進。2021 年 12 月時点で累計 22.5 億円の資金調達を行い、人工知能により人の感情や感性を扱うコンピューター技術であるアフェクティブ・コンピューティングの研究開発に注力し事業化を手掛ける。

当社グループは、これからも「就職活動を行うみなさまのために」を第一に考え、既成概念にとらわれない革新的な採用活動を実施してまいります。

USEN-NEXT GROUP 「就活維新 -RecruiTech® for U.-」新卒採用サイト

<https://recruit.usen-next.co.jp/students/>

USEN-NEXT GROUP 新卒採用応募 URL

- 選考エントリー / ビジネス総合職コース

<https://usen-next.snar.jp/jobboard/detail.aspx?id=6hIZ-pqWxm14JEO5br02uA>

- 選考エントリー / IT エンジニア職コース

<https://usen-next.snar.jp/jobboard/detail.aspx?id=PJT5gAGmduRoW8PXgcN8ng>

- 選考エントリー / クリエイティブ職コース

https://usen-next.snar.jp/jobboard/detail.aspx?id=kV7VxiOR_02Md7MA5Xpthw

「就活維新 -RecruiTech® for U.-」プレスリリース

就職活動をもっと自由に。テクノロジーでもっと便利に。USEN-NEXT GROUP が打ち出す新卒採用コンセプト、「就活維新 -RecruiTech for U.-」始動！（2021.1.20）

<https://usen-next.co.jp/newsrelease/2021/01/hd-recruitech-for-u.html>

■ 会社概要

会社名：株式会社 USEN-NEXT HOLDINGS

所在地：東京都品川区上大崎三丁目 1 番 1 号 目黒セントラルスクエア

代表者：代表取締役社長 CEO 宇野 康秀

設立：2009 年 2 月 3 日

資本金：9,686 万円（2022 年 8 月 31 日現在）

コーポレートサイト：<https://usen-next.co.jp>

【報道関係者からのお問い合わせ先】

株式会社 USEN-NEXT HOLDINGS

広報部 滝口、飯岡

TEL：03-6823-2010 E-MAIL：unhdpr@usen-next.jp